

ДЕПАРТАМЕНТ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

 АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОВИШЕРСКОГО

МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ПЕРМСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

07.07.2015 № 329

**Об утверждении Положения о стимулировании труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Департаменту муниципальных учреждений**

В соответствии со статьями 129, 135, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Программой поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», Порядком оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений Красновишерского муниципального района, утвержденного постановлением администрации Красновишерского муниципального района Пермского края от 19.06.2015 № 599, в целях совершенствования системы оплаты труда, повышения материальной заинтересованности руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Департаменту муниципальных учреждений, в достижении высоких результатов по ключевым направлениям деятельности учреждений, целевых показателей, повышения эффективности деятельности образовательных учреждений

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#Par34) о стимулировании труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Департаменту муниципальных учреждений (далее – Положение).

2. Признать утратившим силу приказ Управления муниципальными учреждениями администрации Красновишерского муниципального района Пермского края от 31.12.2013 № 460 «Об утверждении Положения о стимулировании труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных УМУ».

3. Разместить настоящий приказ на сайте Департамента муниципальных учреждений.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель главы района,

начальник Департамента

муниципальных учреждений О.Н. Пед

Приложение

к приказу Департамента

муниципальных учреждений

от 07.07.2015 № 329

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о стимулировании труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Департаменту муниципальных учреждений**

**I. Общие положения**

1.1 Настоящее Положение устанавливает систему выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Департаменту муниципальных учреждений, и условия назначения выплат (далее – Положение, Учреждения).

1.2 Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

1.3 Положение определяет виды и порядок установления стимулирующих выплат руководителям Учреждений.

1.4 Выплаты стимулирующего характера производятся при наличии средств на эти цели в пределах установленного фонда оплаты труда работников Учреждения, в том числе сформированного за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

**II. Виды стимулирующих выплат**

2.1 К стимулирующим выплатам руководителей Учреждений относятся:

премиальная выплата за выполнение показателей эффективности;

разовая премиальная выплата за выполнение особо значимого поручения;

премиальная выплата к праздникам: День учителя, Международный женский день 8 Марта, День защитника Отечества 23 февраля;

премиальная выплата в честь юбилейной даты руководителя Учреждения (50, 55 и 60 лет).

**III. Порядок установления стимулирующих выплат за выполнение показателей эффективности**

3.1 Стимулирующие выплаты за выполнение показателей эффективности устанавливаются при выполнении соответствующих показателей, позволяющих оценить результативность деятельности руководителей Учреждений.

3.2. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная надбавка за сложность и напряженность, исполнительскую дисциплину – 50 % стимулирующей надбавки к должностному окладу;

премиальная выплата (квартальная, годовая) за выполнение показателей эффективности – 150 % стимулирующей надбавки к должностному окладу.

3.3 Определение уровня эффективности и результативности деятельности руководителей Учреждений осуществляется по итогам мониторинга, проводимого структурными подразделениями Департамента муниципальных учреждений, по ключевым показателям эффективности деятельности Учреждений.

Перечень ключевых показателей эффективности и результативности деятельности Учреждений, их «вес» определяются в зависимости от приоритетов деятельности и утверждаются приказом Департамента муниципальных учреждений.

С руководителя, нарушившего действующее законодательство, ненадлежащим образом исполняющего свои должностные обязанности, имеющего низкий уровень исполнительской дисциплины, снимается до 100% ежемесячной надбавки за сложность и напряженность и до 50% премиальной выплаты за выполнение показателей эффективности.

3.4 Стимулирующие выплаты устанавливаются за фактически отработанное время.

3.5 Премиальные выплаты за выполнение показателей эффективности (ежеквартальная, ежегодная) и процент снижения премиальной выплаты за выполнение показателей эффективности устанавливаются в соответствии с приложениями к настоящему Положению по типам учреждений:

для руководителей дошкольных образовательных учреждений согласно [приложению 1](#Par117);

для руководителей общеобразовательных учреждений согласно [приложению 2](#Par542);

для руководителей учреждений дополнительного образования согласно [приложению](#Par2019) 3.

**IV. Порядок установления премиальных выплат к праздникам**

**и в честь юбилейной даты руководителя, разовой выплаты**

**за выполнение особо значимого поручения**

4.1 Премиальные выплаты к праздникам: День учителя, Международный женский день 8 Марта, День защитника Отечества 23 февраля – выплачиваются руководителям Учреждений в размере, определяемом ежегодно приказом Департамента муниципальных учреждений.

4.2 Премиальные выплаты в честь юбилейных дат руководителя Учреждения (50, 55 и 60 лет) выплачиваются один раз в каждом случае в размере 3000 рублей по ходатайству педагогического коллектива данного Учреждения или на основании служебной записки начальника Управления образования Департамента муниципальных учреждений.

4.3 Разовая премиальная выплата за выполнение особо значимого поручения выплачивается на основании приказа Департамента муниципальных учреждений, максимальными размерами не ограничивается.

**V. Порядок рассмотрения споров**

В случае возникновения трудового спора по стимулирующим выплатам руководитель Учреждения имеет право обратиться в органы, рассматривающие трудовые споры, в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

**VI. Регламент назначения стимулирующих выплат**

6.1 Специалисты структурных подразделений Департамента муниципальных учреждений, курирующие соответствующие направления деятельности Учреждений, готовят значения показателей эффективности деятельности Учреждений за отчетный период по каждому критерию в установленные сроки.

6.2 Начальник Управления образования Департамента муниципальных учреждений формирует реестр Учреждений с указанием количества баллов по каждому критерию.

6.3 Главный специалист сектора кадровой работы финансово-экономического управления Департамента муниципальных учреждений рассчитывает размер премиальных выплат, готовит проект приказа о назначении премиальных выплат за отчетный период и направляет утвержденный приказ руководителям подведомственных учреждений.

Приложение 1

к Положению о стимулировании

труда руководителей муниципаль-ных образовательных учреждений, подведомственных Департаменту муниципальных учреждений

**ПОКАЗАТЕЛИ**

**эффективности деятельности руководителей**

**дошкольных образовательных учреждений**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателей** | **Критерии** | **Периодичность сбора** |
| **Значения** | **Баллы** |
| 1. **Финансово-экономические**
 |
| 1. | Освоение бюджетных средств (%) | Фактическое освоение за отчетный период | **10** | **1 раз в квартал** |
| 2. | Наличие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности  | (да/нет) | **- 5** | **1 раз в квартал** |
| 3. | Размер среднемесячной заработной платы педагогических работников:  | в соответствии с приказом Департамента муниципальных учреждений | **10** | **1 раз в квартал** |
| 4. | Наличие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности  |  |  |  |
| 4.1 | по родительской плате  | (да/нет) | **- 5** | **1 раз в квартал** |
| 4.1 | по оплате за питание сотрудников | (да/нет) | **- 5** | **1 раз в квартал** |
| 5. | Объем привлеченных дополнительно бюджетных и внебюджетных средств (участие в проектах, программах, приносящая доход деятельность, кроме родительской платы) | тыс. руб. | **20** | **1 раз в квартал** |
| 1. **Соблюдение законодательства РФ, Пермского края**
 |
| 6. | Наличие лицензии на реализуемые виды деятельности: |  |  |  |
| 6.1 | образовательную | (да/нет) | **- 20** | **1 раз в полугодие**  |
| 6.2 | медицинский кабинет | (да/нет) | **- 20** | **1 раз в полугодие** |
| 7. | Наличие государственной регистрации права  |  |  |  |
| 7.1 | оперативного управления | (да/нет) | **- 20** | **1 раз в полугодие** |
| 7.2 | постоянного (бессрочного) пользования землей | (да/нет) | **- 20** | **1 раз в полугодие** |
| 8. | Качество работы с сайтом ГМУ |  | **5** | **1 раз в квартал** |
| 9. | Соответствие сайта учреждения требованиям законодательства |  | **10** | **1 раз в квартал** |
| 10. | Обновление сайта учреждения (1 раз в 2 недели) |  | **5** | **1 раз в квартал** |
| 11. | Полнота и своевременность заполнения таблиц электронного мониторинга |  | **10** | **1 раз в квартал** |
| 12. | Соответствие нормативно-правовой базы требованиям ФГОС | (да/нет) | **-5** | **1 раз в квартал** |
| 1. **Условия образовательной деятельности**
 |
| 13. | Превышение предельной наполняемости групп (%) | доля | **15** | **1 раз в квартал** |
| 14. | Доля воспитанников с ОВЗ в общей численности воспитанников | % | **5** | **1 раз в квартал** |
| 15. | Доля педагогов с высшим педагогическим образованием  | % | **10** | **1 раз в полугодие** |
| 16. | Доля педагогов, аттестованных на 1 и высшую квалификационную категории | % | **10** | **1 раз в квартал** |
| 17. | Наличие отрицательных экспертных заключений по портфолио педагогов | (кол-во) | **-5 за каждое** | **1 раз в полугодие** |
| 18. | Доля педагогических и руководящих работников, прошедших курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку (персонифицированно, из расчета 1 раз в 3 года) | % | **10** | **1 раз в полугодие** |
| 19. | Доля молодых педагогов со стажем работы от 0 до 5 лет в кадровом составе учреждения от общего количества | % | **10** | **1 раз в полгода** |
| 20. | Удельный вес численности педагогов в возрасте до 35 лет | % | **5** | **1 раз в квартал** |
| 21. | Доля детского неблагополучия: доля семей и детей, стоящих в «группе риска» и СОП | % | **10** | **1 раз в квартал** |
| 1. **Качество муниципальных услуг**
 |
| 22. | Выполнение муниципального задания (дето-дни) | % | **30** | **1 раз в квартал** |
| 23. | Средний показатель пропущенных дней по болезни на 1 воспитанника |  | **5** | **1 раз в квартал** |
| 24. | Охват детей в возрасте 3 – 7 лет дошкольным образованием (сельские территории) |  | **- 3 за каждого ребенка** | **1 раз в полгода** |
| 25. | Удовлетворенность потребителей качеством услуги | по данным портала | **45** | **1 раз в квартал** |
| 26. | Наличие несчастных случаев с детьми и сотрудниками во время образова-тельного процесса (количество случаев) |  | **- 3 за каждый случай** | **1 раз в квартал** |
| 27. | Отсутствие обоснованных жалоб |  | **- 5 бал-лов за каждую** | **1 раз в квартал** |

Приложение 2

к Положению о стимулировании

труда руководителей муниципаль-ных образовательных учреждений, подведомственных Департаменту муниципальных учреждений

**ПОКАЗАТЕЛИ**

**эффективности деятельности руководителей**

**общеобразовательных учреждений**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателей** | **Критерии** | **Периодичность сбора** |
| **Значения** | **Баллы** |  |
| 1. **Финансово-экономические**
 |
| 1. | Освоение бюджетных средств (%) | Фактическое освоение за отчетный период | **10** | **1 раз в квартал** |
| 2. | Наличие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности | да/нет | **- 5**  | **1 раз в квартал** |
| 3. | Размер среднемесячной заработной платы: | в соответствии с приказом Департамента муниципальных учреждений |  |  |
| 3.1 | педагогических работников |  | **10** | **1 раз в квартал** |
| 3.2 | всех работников |  | **10** | **1 раз в квартал** |
| 4. | Объем привлеченных дополнительно бюджетных и внебюджетных средств (участие в проектах, программах, приносящая доход деятельность, кроме родительской платы) | тыс. руб. | **20** | **1 раз в квартал** |
| 1. **Соблюдение законодательства РФ, Пермского края**
 |
| 5. | Наличие лицензии на реализуемые виды деятельности: |  |  |  |
| 5.1 | образовательную | (да/нет) | **- 20** | **1 раз в квартал** |
| 5.2 | медицинский кабинет | (да/нет) | **- 20** | **1 раз в квартал** |
| 6. | Наличие государственной регистрации права  |  |  |  |
| 6.1 | оперативного управления | (да/нет) | **- 20** | **1 раз в квартал** |
| 6.2 | постоянного (бессрочного) пользова-ния землей | (да/нет) | **- 20** | **1 раз в квартал** |
| 7. | Качество работы с сайтом ГМУ |  | **5** | **1 раз в квартал** |
| 8. | Соответствие сайта учреждения требованиям законодательства |  | **10** | **1 раз в квартал** |
| 9. | Обновление сайта учреждения (1 раз в 2 недели) |  | **5** | **1 раз в квартал** |
| 10. | Полнота и своевременность заполне-ния таблиц электронного мониторинга |  | **10** | **1 раз в квартал** |
| 1. **Условия образовательной деятельности**
 |
| 11. | Число учащихся в расчете на 1 работника | 7,49 | **10** | **1 раз в полугодие** |
| 12. | Превышение предельной наполня-емости классов (для городских школ) | 25,26 | **- 5** | **1 раз в полугодие** |
| 13. | Удельный вес численности детей, занимающихся во вторую смену | % | **10** | **1 раз в квартал** |
| 14. | Доля педагогов с высшим педагогическим образованием  | % | **10** | **1 раз в полугодие** |
| 15. | Доля педагогов, аттестованных на 1 и высшую квалификационную категории | % | **10** | **1 раз в квартал** |
| 16. | Наличие отрицательных экспертных заключений по портфолио педагогов | (кол-во) | **-5****за каждое** | **1 раз в полугодие** |
| 17. | Доля педагогических и руководящих работников, прошедших курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку (персонифицированно, из расчета 1 раз в 3 года) | % | **10** | **1 раз в квартал** |
| 18. | Доля молодых педагогов со стажем работы от 0 до 5 лет в кадровом составе учреждения от общего количества | % | **10** | **1 раз в полугодие** |
| 19. | Удельный все численности педагогов в возрасте до 35 лет | % | **5** | **1 раз в полугодие** |
| 20. | Количество учителей-участников 2 этапа олимпиады «ПРОФИ» | чел. | **5 баллов за каждого** | **по мере проведения** |
| 21. | Доля учащихся, имеющих качественно заполняемые электронные дневники и журналы  | город – 100 %село – 10 % | **10** | **1 раз в квартал** |
| 22. | Обеспеченность образовательного процесса компьютерным оборудова-нием |  |  | **1 раз** **в полугодие** |
| 22.1 | Число персональных компьютеров, используемых в учебных целях, в расчете на 1 учащегося |  | **5** | **1 раз** **в полугодие** |
| 23. | Доля учебных кабинетов  |  |  |  |
| 23.1 | оборудованных АРМ | % | **3** |  |
| 23.2 | мультимедийным оборудованием | % | **3** |  |
| 23.3 | интерактивными комплексами | % | **3** |  |
| 23.4 | имеющих доступ в Интернет | % | **3** |  |
| 24. | Обеспеченность учебниками | % | **10** | **1 раз** **в полугодие** |
| 25. | Доля детского неблагополучия: доля семей и детей, стоящих в «группе риска» и СОП  |  | **10** | **1 раз в квартал** |
| 1. **Качество муниципальных услуг**
 |
| 26. | Наличие несчастных случаев с детьми и сотрудниками во время образова-тельного процесса | да/нет | **- 3 за каждый случай** | **1 раз в квартал** |
| 27. | Выполнение плановой посещаемости |  | **30** | **1 раз в квартал** |
| 28. | Наличие учащихся, систематически (30 и более %) пропускающих учебные занятия без уважительной причины | чел. | **- 5 за каждого** | **1 раз в квартал** |
| 29. | Соответствие ООП НОО и ООП ООО требованиям ФГОС | да/нет | **- 5** | **1 раз** **в полугодие** |
| 30. | Соответствие учебного плана требованиям ГОС | да/нет | **- 5** | **1 раз** **в полугодие** |
| 31. | Доля учащихся:  |  |  |  |
| 31.1 | успевающих по итогам промежуточной аттестации |  | **5** | **1 раз** **в полугодие** |
| 31.2 | успевающих на «4» и «5» по итогам промежуточной аттестации |  | **5** | **1 раз** **в полугодие** |
| 32. | Средний балл по результатам мониторинговых обследований учащихся 4 классов по: |  |  | **1 раз по итогам** |
| 32.1 | русскому языку |  | **10** |  |
| 32.2 | математике |  | **10** |  |
| 32. | Удельный вес лиц, сдавших обязательные предметы (ЕГЭ и ОГЭ), в общем числе выпускников | % | **10** | **1 раз в год** |
| 33. | Средний балл ЕГЭ, набранный выпускниками по обязательным предметам |  | **10** | **1 раз в год** |
| 34. | Средний балл, набранный выпускниками 9 классов, по обязательным предметам ОГЭ |  | **10** | **1 раз в год** |
| 35. | Средний балл ЕГЭ, набранный выпускниками 11 классов по всем предметам |  | **10** | **1 раз в год** |
| 36. | Средний балл ОГЭ, набранный выпускниками 9 классов по всем предметам |  | **10** | **1 раз в год** |
| 37. | Доля выпускников, набравших 225 и более баллов по результатам ЕГЭ | % | **10** | **1 раз в год** |
| 38. | Доля выпускников 9, 11 классов, не получивших аттестаты о соответ-ствующем уровне образования | % | **- 3** **за каждого**  | **1 раз в год** |
| 39. | Наличие выпускников, окончивших школу с медалями «За особые успехи в учении» | да/нет | **5 за каждого** | **1 раз в год** |
| 40. | Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием (персонифицированно) | % | **10** | **1 раз в полгода** |
| 41. | Охват дополнительным образованием детей учетных категорий | % | **10** | **1 раз в квартал** |
| 42. | Противоправные деяния (общественно опасные, преступления, администра-тивные правонарушения) учащихся |  | **- 5** **за каждое** | **1 раз в квартал** |
| 43. | Доля учащихся, принявших участие в муниципальных этапах мероприятий интеллектуальной направленности, от общего количества учащихся | % | **10** | **1 раз в квартал** |
| 44. | Доля учащихся, ставших победителя-ми и призерами муниципальных этапов мероприятий интеллектуальной направленности, от общего количества участников | % | **10** | **1 раз в квартал** |
| 45. | Доля учащихся, принявших участие в муниципальных мероприятиях художественно-эстетической направленности, от общего количества учащихся | % | **10** | **1 раз в квартал** |
| 46. | Доля учащихся, ставших победителя-ми и призерами муниципальных мероприятий художественно-эстетической направленности, от общего количества участников | % | **10** | **1 раз в квартал** |
| 47. | Доля учащихся, систематически занимающихся физической культурой и спортом | 60 % | **20** | **1 раз в полугодие** |
| 48. | Доля учащихся, принявших участие в муниципальных мероприятиях спортивной направленности, от общего количества учащихся | % | **10** | **1 раз в квартал** |
| 49 | Доля учащихся, принявших участие в краевых мероприятиях спортивной направленности, от общего количества учащихся | % | **15** | **1 раз в квартал** |
| 50. | Доля учащихся, ставших победителя-ми и призерами муниципальных мероприятий спортивной направленности, от общего количества участников | % | **10** | **1 раз в квартал** |
| 51 | Доля учащихся, ставших победителя-ми и призерами краевых мероприятий спортивной направленности, от общего количества участников | % | **20** | **1 раз в квартал** |
| 52. | Доля учащихся, оздоровленных в загородных лагерях отдыха и оздоровления детей, детских санаторных оздоровительных лагерях | % | **20** | **1 раз в квартал** |
| 53. | Доля учащихся, оздоровленных в лагерях с дневным пребыванием детей | % | **10** | **1 раз в квартал** |
| 54. | Доля подростков в возрасте от 14 лет, трудоустроенных в каникулярный период | % | **20** | **1 раз в квартал** |
| 55. | Удельный вес учащихся, получающих горячее питание | % | **10** | **1 раз в квартал** |
| 56. | Состояние санитарно-эпидемиологи-ческой обстановки (по результатам лабораторных исследований факторов внешней среды)  |  | **- 5 баллов за нару-шения** | **1 раз в квартал** |
| 57. | Удовлетворенность потребителей качеством услуги |  | **15** **за месяц** | **1 раз в квартал** |
| 58. | Реализация программ апробационной деятельности по подготовке к введению ФГОС |  | **10** | **1 раз в полугодие** |
| 59. | Отсутствие обоснованных жалоб |  | **- 5 баллов за каждую** | **1 раз в квартал** |

Приложение 3

к Положению о стимулировании

труда руководителей муниципаль-ных образовательных учреждений, подведомственных Департаменту муниципальных учреждений

**ПОКАЗАТЕЛИ**

**эффективности деятельности руководителей**

**учреждений дополнительного образования**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателей** | **Критерии** | **Периодичность сбора** |
| **Значения** | **Баллы** |
| 1. **Финансово-экономические**
 |
| 1. | Освоение бюджетных средств | Фактическое освоение за отчетный период | **10** | **1 раз в квартал** |
| 2. | Наличие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности | Да/нет | **- 5**  | **1 раз в квартал** |
| 3. | Размер среднемесячной заработной платы педагогических работников :  | Согласно приказу Департамента муниципаль-ных учреждений | **10** | **1 раз в квартал** |
| 4. | Объем привлеченных дополнительно бюджетных и внебюджетных средств (участие в проектах, программах, приносящая доход деятельность, кроме родительской платы) | тыс. руб. | **20** | **1 раз в квартал** |
| 1. **Соблюдение законодательства РФ, Пермского края**
 |
| 5. | Наличие лицензии на реализуемые виды деятельности: |  |  |  |
| 5.1 | образовательную | (да/нет) | **- 20** | **1 раз в квартал** |
| 5.2 | медицинский кабинет | (да/нет) | **- 20** | **1 раз в квартал** |
| 6. | Наличие государственной регистра-ции права  |  |  |  |
| 6.1 | оперативного управления | (да/нет) | **- 20** | **1 раз в квартал** |
| 6.2 | постоянного (бессрочного) пользо-вания землей | (да/нет) | **- 20** | **1 раз в квартал** |
| 7. | Качество работы с сайтом ГМУ |  | **5** | **1 раз в квартал** |
| 8. | Соответствие сайта учреждения требованиям законодательства |  | **10** | **1 раз в квартал** |
| 9. | Обновление сайта учреждения (1 раз в 2 недели) |  | **5** | **1 раз в квартал** |
| 10 | Полнота и своевременность запол-нения таблиц электронного мониторинга |  | **10** | **1 раз в квартал** |
| 1. **Условия образовательной деятельности**
 |
| 11. | Доля педагогов с высшим педагогическим образованием  | % | **10** | **1 раз в полугодие** |
| 12. | Доля педагогов, аттестованных на 1 и высшую квалификационную категории | % | **10** | **1 раз в квартал** |
| 13. | Наличие отрицательных экспертных заключений по портфолио педагогов | (кол-во) | **-5****за каждое** | **1 раз в полугодие** |
| 14. | Доля педагогических и руководящих работников, прошедших курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку (персонифицированно, из расчета 1 раз в 3 года) | % | **10** | **1 раз в полугодие** |
| 15. | Доля молодых педагогов со стажем работы от 0 до 5 лет в кадровом составе учреждения от общего количества | % | **10** | **1 раз в полугодие** |
| 16. | Удельный вес численности педагогов в возрасте до 35 лет | % | **5** | **1 раз в полугодие** |
| 1. **Качество муниципальных услуг**
 |
| 17. | Наличие несчастных случаев с обучающимися и сотрудниками во время образовательного процесса | да/нет | **- 3 за каждый случай** | **1 раз в квартал** |
| 18. | Выполнение плановой посещаемости |  | **30** | **1 раз в квартал** |
| 19. | Удельный вес детей, охваченных дополнительным образованием |  | **20** | **1 раз в квартал** |
| 20. | Доля обучающихся с ОВЗ, охваченных дополнительным образованием |  | **10** | **1 раз в квартал** |
| 21. | Доля обучающихся, осваивающих программы физкультурно-оздоровительной направленности |  | **20** | **1 раз в квартал** |
| 22. | Участие обучающихся (коллективов) в мероприятиях: |  |  |  |
| 22.1 | зональных |  | **1 балл за каждого, не более 10** | **1 раз в квартал** |
| 22.2 | региональных |  | **3 балла за каждого** | **1 раз в квартал** |
| 22.3 | Всероссийских |  | **5 баллов за каждого** | **1 раз в квартал** |
| 22.4 | Международных |  | **7,5 балла за каждого** | **1 раз в квартал** |
| 23. | Победители и призеры мероприятий: |  |  |  |
| 23.1 | зональных |  | **3 балла за каждого** | **1 раз в квартал** |
| 23.2 | региональных |  | **5 баллов за каждого** | **1 раз в квартал** |
| 23.3 | Всероссийских |  | **7,5 балла за каждого** | **1 раз в квартал** |
| 23.4 | Международных |  | **10 баллов за каждого** | **1 раз в квартал** |
| 24. | Доля обучающихся, состоящих на учете в «группе риска», СОП, охваченных программами дополнительного образования | 75% | **30** | **1 раз в квартал** |
| 25. | Доля обучающихся, оздоровленных в лагерях с дневным пребыванием детей | % | **10** | **1 раз в квартал** |
| 26. | Доля обучающихся, оздоровленных в туристических походах | % | **10** | **1 раз в год** |
| 27. | Удовлетворенность потребителей качеством услуги |  | **15 за каждый месяц** | **1 раз в квартал** |
| 28. | Отсутствие обоснованных жалоб |  | **- 5 баллов за каждую** | **1 раз в квартал** |